

DLA
DORADCY

SZKOLNICTWO BRANŻOWE A POTRZEBY PRACODAWCÓW – PRZYPADEK LUBELSKIEGO



Jak wygląda dopasowanie oferty szkolnictwa branżowego do potrzeb lokalnego rynku pracy? To pytanie zadali sobie pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, ale co najważniejsze – postanowili dać na nie odpowiedź. Pod koniec 2022 r. wydali kolejną już edycję raportu „Kwalifikacje w zawodach szkolnictwa branżowego a potrzeby lokalnych rynków pracy”, które konfrontuje szkolnictwo branżowe z pracodawcami. Jakie wnioski się tam znalazły?

Jednym z zadań wojewódzkich urzędów pracy jest analiza sytuacji dotyczącej lokalnego rynku pracy. Zbierają one i udostępniają dane dotyczące różnych wskaźników: stopy bezrobocia, wieku i wykształcenia osób poszukujących pracy. Są to oczywiście informacje potrzebne do przeprowadzenia pogłębionej analizy, ale same w sobie nie dają obrazu konkretnego problemu z jakim należy się mierzyć.

Jednym z takich problemów jest **brak dopasowania strukturalnego**. Okazuje się bowiem, że zapotrzebowanie na określone kwalifikacje jest wyższe niż ich podaż na rynku pracy lub odwrotnie. Warto zwrócić uwagę, że podczas badania nie tyle sugerowano się danym zawodem, co konkretnymi kwalifikacjami wymaganymi przez pracodawcę określonym stanowisku.

Pracownicy Wydziału Badań i Analiz WUP w Lublinie wzięli pod lupę 257 kwalifikacji, które zestawili z potencjalnymi trudnościami rekrutacyjnymi. Kryteria oceniali według czterostopniowej skali. Wyniki pogrupowano na 4 obszary. Pierwszy obszar obejmuje **kwalifikacje, na które pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie, a jednocześnie brakuje odpowiednich kandydatów do pracy**. Na drugim końcu znajduje się obszar, w którym wielu pracowników posiadane dane kwalifikacje i pracodawcy, którzy zatrudniają dużą liczbę osób, nie mają problemu z ich znalezieniem.

Analiza obejmowała każdy powiat z osobna. Jeżeli problemy rekrutacyjne dotyczące danych kwalifikacji wystąpiły w większości powiatów, to należy to traktować jako wyzwanie dla regionu i warto zastanowić się nad zmianą organizacji kształcenia branżowego, tak aby dostarczało pracowników kwalifikacjami, których potrzebują lokalni pracodawcy.



Jakich branż dotyczą wyzwania rekrutacyjne na Lubelszczyźnie? Głównie jest **to sektor budowlany, motoryzacyjny, elektroenergetyczny i mechaniczny**. Ciekawostką jest, że najlepiej dopasowaną ofertę kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, posiada powiat biłgorajski. Na drugim końcu znajduje się powiat włodawski, w którym odnotowano najsłabsze dostosowanie szkolnictwa branżowego do zapotrzebowania pracodawców.

W badaniu znajduje się wiele innych ciekawych wniosków. Można zobaczyć, jakie dokładnie kwalifikacje wzięto pod uwagę przy przeprowadzaniu badania oraz jaka była metodologia. Warto byłoby przeprowadzić podobną analizę równoległe we wszystkich województwach, aby poznać ogólnopolską skalę wyzwań i problemów z dostosowaniem kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Pełny raport „**Kwalifikacje w zawodach szkolnictwa branżowego a potrzeby lokalnych rynków pracy**” dostępny jest [TUTAJ](#).

Autor: Ewelina Związek